Roma 7 Gennaio 2021

Alle strutture Territoriali ed alle Rsu Gedi Printing

Nota unitaria sui punti in discussione Sindacale utili alla definizione di una ipotesi di Accordo riorganizzazione Gedi Printing

Le Scriventi Segreterie hanno deciso di sottoporre alle strutture territoriali ed alle Rsu degli stabilimenti di Roma, Mantova, Torino, Padova e Sassari i punti in discussione sul piano di riorganizzazione utili alla costruzione di una ipotesi di Accordo complessivo di tutela dei lavoratori nelle varie situazioni interessate.

E' necessario sottoscrivere un ipotesi di Accordo Nazionale e generale che contenga gli esuberi complessivi e dichiari i periodi di utilizzo della Cigs da concordare secondo le norme con lo stesso Miistero da allegare al Piano ed alla richiesta che Gedi Printing ha già depositato al M.delL.

I punti evidenziati di seguito, sono da valutare in previsione di un incontro fissato tra le parti per la prossima settimana (15 Gennaio alle 10) per il proseguo della trattativa e che dovranno essere considerati come temi per Accordo Territoriale.

La descrizione è sulla base degli Accordi già realizzati nel Gruppo i quali indirizzi sono emersi negli scorsi incontri fatti con la Direzione Generale.

La convocazione pervenuta per l'incontro al Ministero (14 gennaio 2021) sarà posticipata possibilmente e preferibilmente entro il mese corrente per consentire di avere tutti gli elementi e per avere in tempi certi il decreto specifico sulla Cigs e relativo ai prepensionamenti.

Le Segreterie Nazionali sollecitano le strutture affinchè i lavoratori interessati ai requisiti per il pensionamento anticipato, di richiedere certificazione al più presto sulla posizione previdenziale individuale attraverso i patronati sindacali e l'Inps.

Punti e strumenti:

Torino, Padova e Sassari (35,19,22 addetti)

- 14,9,5 con requisiti o in maturazione in Cigs esclusiva per prepensionabili
- Verifiche su organici e volumi produttivi ed eventuali esternalizzazioni (sulla base di uscite e arrivi)
- Riconoscimento della Riserva matematica al fondo o in alternativa su richiesta, al lavoratore (per tutti i prepensionabili dei 5 stabilimenti)

Roma (16 addetti)

- Dismissione e cessione stampa a terzi al 1 febbraio 2021 e apertura Cigs
- 9/10 prepensionamenti
- Collocazione in Litosud 4 (1 man 3 op) con disponibilità entro gennaio con accordo individuale di conciliazione con GP e assunzione con Litosud *(con tempistiche da definire)*
- Ricollocazioni a Torino e Padova, per rimanenti con disponibilità entro……con condizioni:

  1. affitto 500 (+ 200 con famiglia) per 3 anni

- 1 ispettore notturno tra candidati non prepensionabili
- Incentivo esodo: 28 mensilità (comprensive di festività e domeniche) entro ……
- Cigs per chi non ha optato per soluzioni precedenti sino a tutto il periodo previsto

Mantova (20 addetti)

- Dismissione e cessione stampa a terzi al 1 febbraio 2021 e apertura Cigs
- 6 prepensionamenti
- Collocazione a C.S.P. per i residenti attuali a Bologna e non prepensionabili entro 1 Febbraio 2021con accordo individuale di conciliazione con GP ed assunzione con C.S.P.
- Ricollocazioni a Torino e Padova, per rimanenti con disponibilità entro……con condizioni:

  1. affitto 500 (+ 200 con famiglia) per 3 anni

- Pendolarismo quotidiano:

  1 trasferta di 6 mesi

  2 1.000,00 euro netti anticipati prima dell'avvio della trasferta;

  3 46,00 euro netti giornalieri (indennità di missione forfettaria per ogni giorno di presenza)

  4 Trasferimento definitivo (gettone presenza effettiva di 30 euro netti per un periodo di 24 mesi successivi).

- Incentivo esodo: 28 mensilità (comprensive di festività e domeniche) entro gennaio 2021
- Cigs per chi non ha optato per soluzioni precedenti sino a tutto il periodo previsto

Le Segreterie Nazionali di Slc-Cgil/Fistel-Cisl/Uilcom-Uil